

# Datenschutzinformationen

## zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Der Schutz Ihrer Daten und eine transparente Datenverarbeitung liegen uns am Herzen. Aus diesem Grund möchten wir Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung informieren und mitteilen, welche Ansprüche und Rechte Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehen.

### Verantwortlicher nach Art. 4 Nr. 7 EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO)

Verantwortlicher im Sinne der EU-DSGVO und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

Innungsservice SdG GmbH, Kehrstraße 55 41334 Nettetal  
Geschäftsführerin und Verantwortliche für den Datenschutz: Frau Andrea Bechara  
E-Mail: datenschutz@innungsservice.de, Tel.: +49 (0) 2157 - 89 4 89 70

### Datenschutzbeauftragter

Wir haben Herrn Sven Asmussen als Datenschutzbeauftragten für unser Unternehmen benannt.  
Sie erreichen ihn unter: E-Mail: sven.asmussen@innungsservice.de

### Zweck der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten

Ihre Daten sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (§ 26 Abs. 1 BDSG). Das bedeutet, dass wir Ihre Daten für den Zweck einer möglichen Einstellung verarbeiten. Im Einzelfall werden wir Ihre Einwilligung in die Verarbeitung oder Übermittlung Ihrer Daten einholen (Art.6 Abs.1 lit.a EU-DSGVO). Dies kann beispielsweise bei einer längeren Aufbewahrung Ihrer Bewerbung oder bei Berücksichtigung Ihrer Bewerbung für eine andere Stelle innerhalb unseres Unternehmens der Fall sein. Ihre Einwilligung ist in diesen Fällen freiwillig und kann von Ihnen für die Zukunft jederzeit widerrufen werden. Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die zuvor genannten Zwecke erfolgt, nur soweit diese Verarbeitungen gem. Art. 6 Abs. 4 (EU-DSGVO) zulässig und mit den ursprünglichen Zwecken vereinbar sind. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitungen informieren. Bei Zustandekommen eines Beschäftigungsverhältnisses, übernehmen wir relevante Daten in die Personalakte.

### Rechtsgrundlage

Die Innungsservice SdG GmbH benötigt Ihre personenbezogenen Daten zur möglichen Aufnahme eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 EU-DSGVO, § 26 BDSG). Wir verarbeiten daher Ihre Daten für vorvertragliche Maßnahmen im Rahmen des Bewerbermanagements (Art. 6 Abs.1 lit. b EU-DSGVO).

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten oder zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtung erforderlich ist (Art. 6 Abs.1 lit. f EU-DSGVO und Art. 6 Abs.1 lit. c EU-DSGVO). Daneben verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies zur Wahrung der berechtigten Interessen unsererseits oder eines Dritten notwendig ist (Art. 6 Abs.1 lit. f EU-DSGVO).

### Welche Rechte stehen Ihnen zu?

Nachfolgend finden Sie Ihre Betroffenenrechte (im weiteren Verlauf „Rechte“ genannt).  
Zur Geltendmachung dieser Rechte können Sie sich unter den oben genannten Kontaktdaten an uns wenden.

#### Auskunftsrecht

Sie sind jederzeit berechtigt, gegenüber der Innungsservice SdG GmbH die Erteilung auf Auskunft zu den zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu verlangen (Art. 15 Abs.1 EU-DSGVO).

#### Berichtigung der Daten

Zusätzlich haben Sie das Recht auf Berichtigung unrichtiger Daten (Art. 16 EU-DSGVO), die Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DSGVO) von zu umfangreich verarbeiteten Daten und die Löschung von Daten die ohne Rechtsgrundlage verarbeitet werden (Art. 17 Abs.3 EU-DSGVO).



#### Datenübertragung

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Übertragung sämtlicher, von Ihnen an uns übergebener Daten in einem gängigen Dateiformat (Art. 15 Abs.3 EU-DSGVO), soweit Sie die Daten im Rahmen einer Einwilligungserklärung oder zur Erfüllung eines Vertrages an uns übergeben haben.

#### Widerspruchsrecht zur Datenverarbeitung

Soweit Sie gegen einzelne Verfahren auch ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung haben, wird dies im Rahmen der Beschreibung der einzelnen Verfahren behandelt.

#### Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde gem. Art. 77 Abs. 1 (EU-DSGVO)

Sofern Sie den Verdacht haben, dass auf unserer Seite Ihre Daten rechtswidrig verarbeitet werden, können Sie jederzeit eine gerichtliche Klärung der Problematik herbeiführen. Unabhängig davon steht Ihnen die Möglichkeit zur Verfügung, sich an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Das Beschwerderecht steht Ihnen in dem EU-Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes und/oder des Ortes des vermeintlichen Verstoßes zu, d.h. Sie können die Aufsichtsbehörde, an die Sie sich wenden, an den oben genannten Orten wählen (siehe nachfolgender Link). Die Aufsichtsbehörde, bei der die Beschwerde eingereicht wurde, unterrichtet Sie dann über den Stand und die Ergebnisse Ihrer Eingabe, einschließlich der Möglichkeit eines gerichtlichen Rechtsbehelfs nach Art. 78 EU-DSGVO.

<https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/Laender/Laender-node.html>

#### Freiwilligkeit der Angaben von Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist grundsätzlich freiwillig. Für Zwecke des Bewerbermanagement verarbeiten wir die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.

#### Datensicherheit und Datenschutz, Kommunikation per E-Mail

Ihre personenbezogenen Daten werden durch technische und organisatorische Maßnahmen bei der Erhebung, Speicherung und Verarbeitung geschützt, sodass sie für Dritte nicht zugänglich sind. Bei einer unverschlüsselten Kommunikation per E-Mail kann die vollständige Datensicherheit auf dem Übertragungsweg zu unseren IT-Systemen, von uns, nicht gewährleistet werden, deshalb empfehlen wir bei Informationen mit hohem Geheimhaltungsbedürfnis eine verschlüsselte Kommunikation oder den Postweg.

#### Welche Daten verarbeiten wir von Ihnen?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben. Dazu zählen in der Regel:

- Personendaten (Name, Vorname, Titel)
- Erweiterte Personendaten (vor allem Geburtsdatum, Familienstand, ggf. Gesundheitsdaten (z.B. Angabe von Behindertenstatus))
- Private Kontaktdaten (Privatadresse, private Rufnummern, private E-Mail-Adresse)
- Bilddaten

#### Weitergabe Ihrer persönlichen Daten

Im Verlauf des Bewerbermanagements gibt es klare Rechte zur Einsicht: Ausschließlich die Sachbearbeiter und die Entscheidungsträger über die Einstellung sehen Ihre Bewerbungsunterlagen. Eine Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen, bspw. für weitere Stellenangebote in unserem Unternehmen, erfolgt nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung (Art 6 Abs.1 lit a). Zur Erbringung spezieller Leistungen setzen wir Auftragsverarbeiter ein. Die Weitergabe Ihrer Daten an diese erfolgt unter strikter Einhaltung der Verpflichtung zur Verschwiegenheit, sowie der Voraussetzungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung. Die von uns beauftragten Auftragsverarbeiter, welche die Daten nur für uns und nicht für eigene Zwecke verarbeiten dürfen, sind verpflichtet, die Anforderungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung einzuhalten. Die Verantwortung für die Datenverarbeitung verbleibt in diesen Fällen weiterhin bei uns (AVV nach Art. 28 Abs. 3 EU-DSGVO für Auftragsverarbeiter).

#### Löschung von Daten

Sollte es zu keinem Beschäftigungsverhältnis kommen, löschen wir Ihre Daten sechs Monate nach Zusendung des Absageschreibens. Bei Einstellung übernehmen wir relevante Daten in die Personalakte.

